

2025 年度 アナン学園高等学校 学校評価 (2024 年度の教育活動に対する学校評価)

1 めざす学校像

校訓に基づいた学校経営の実践と地域から信頼される学校づくりをめざす

- 1) 校訓を基に教育をおこなう
 - ① 感謝の気持ちを忘れず
 - ② 相手の立場に立って考えられる
 - ③ 何事にも礼儀を守り
 - ④ 社会に貢献する人間の育成
- 2) 新しい学校づくりに力を注ぐ
 - ① 看護科 看護師国家試験合格率の向上をめざす
 - ② 調理科 校外実習・インターンシップ・資格取得の充実をはかる
 - ③ 看護科・調理科 ICT教育の充実をはかる

2 中期的目標

- 1 確かな(学力向上への)取り組み
 - 1) 生徒の学習意欲の向上
 - ① 基礎学力の向上
 - ② 少数精鋭で生徒個々の能力を引き出す
 - ③ 希望進路への十分な取り組み
 - ④ 調理科の資格取得への取り組み
 - 2) 教員の指導力向上の取り組み
 - ① 校内・校外研修の取り組み
 - ② 初任者への公開授業の取り組み
 - ③ リーダーの養成
 - 3) 自学自習の習慣化に向けての取り組み
 - ① 平素の授業での指導の徹底
 - ② 集中力を身につけさせ、学習効果を上げさせる
 - ③ 授業のみならず課題学習への重点的な取り組み
 - ④ 実力テストや資格検定の実施
 - 4) 進路指導の充実
 - ① 推薦・AO・センター試験等に向けての取り組み
 - ② 就職指導の充実
 - ③ 企業見学や企業が求める人材の育成
 - ④ 看護師国家試験対策
 - ⑤ 調理科のインターンシップや校外実習の充実
 - 5) ICT教育の充実
 - ① 校内委員会の活動
 - ② 設備面の充実
- 2 豊かな心を育むための取り組み
 - ① キャリア教育と人権教育の取り組み(進路保障)
 - ② 看護科の臨地実習の充実
 - ③ 調理科のインターンシップ・校外実習の取組み
- 3 学校の組織力向上の取り組み
 - 1) 学校自己診断の実施
 - 2) 保護者との連携
 - 3) 地域連携
 - 4) 広報活動の充実

- 4 教職員の資質向上をめざした体制づくり
- 1) 授業力向上に向けた具体的(授業研究・研修等)な取り組み
- 2) 教科・進路指導部を中心に学力の向上と進路実現に向けた取り組み
- 3) 学科間・教員間の連携

3 【自己評価アンケートの結果と分析・学校評価委員会からの意見】

2025 年度 学校評価について

2012 年度より本校では、保護者や生徒からの学校評価や教職員による学校評価を実施しています。

2024 年度の教育活動に対するアンケートは 2025 年 1・2 月に保護者・生徒・教員に対して行いました。

アンケートは各項目に対し、 [A：よくあてはまる B：ややあてはまる C：あまり当てはまらない D：まったくあてはまらない E：わからない] の 5 段階で評価し、A＋B を肯定的評価、C＋D を否定的評価としました。

下記の表は、保護者・生徒・教員のアンケート結果(60%以上の肯定的、否定的評価)についてまとめたものです。この結果をもとに、学校関係者で 2025 年 8 月に評価委員会を開き、自己評価を行いました。

アンケート結果や評価を謙虚に受け止め、早々に取り組めるところは取り組んでいきたいと考えています。

また、保護者の皆様に対して学校経営に関する情報については、文章配付や学校ホームページを活用し提供することに努めていきます。

最後に、この場をお借りして、アンケートにご協力頂きました方々にお礼を申し上げます。

ありがとうございました。

【自己評価アンケートの結果と分析及び学校評価委員会からの意見】

自己評価アンケートの結果と分析 [2024年 7 月]	学校評価委員会から
生徒からの回答 (60%以上の肯定的評価) ・学校に行くのが楽しい。(77%) ・自分の学級は楽しい。(78%) ・この学校には、他の学校にない特色がある。(90%) ・先生は生徒の意見を聞いてくれる。(75%) ・授業はわかりやすく楽しい。(65%) ・授業では、実験・観察・実習をする機会がよくある。(72%) ・授業で自分の考えをまとめ、発表する機会がある。(80%) ・考え方に工夫をしている先生が多い。(65%) ・授業でわからないことについて、先生に質問しやすい。(76%) ・先生は、学習で自分が努力したことを認めてくれる。(75%) ・評価の仕方や基準について、事前に示されている。(89%) ・学習の評価については、納得できる。(81%) ・悩みや相談に親身になって応じてくれる先生が多い。(66%) ・先生は協力して生徒指導にあたっている。(65%) ・担任の先生以外にも保健室等で、気軽に相談することができる先生がいる。(64%) ・学校生活についての先生の指導は納得できる。(69%) ・学校では、生活規律や学習規律などの基本的習慣の確立に力を入れている。(66%) ・将来の進路や生き方について考える機会がある。(84%) ・学校は進路についての情報を知らせてくれる。(85%) ・学校は奨学金制度についての情報を知らせてくれる。(68%) ・文化祭は楽しく行われるよう工夫されている。(73%) ・体育祭は楽しく行われるよう工夫されている。(78%) ・校外学習は楽しく行われるよう工夫されている。(79%) ・命の大切さや社会のルールについて学ぶ機会がある。(75%)	※生徒たちは、学校に来ることが楽しく、自分の学級が楽しいと思っている。その要因は、クラスによき友人がいることや、先生と十分なコミュニケーションが図られていることがある。 ※「授業はわかりやすく楽しい」の肯定的回答の割合が毎年少しずつ高くなり、工夫の成果が出ている。 ※「評価」について、生徒に十分な説明を行い、生徒が納得していることが伺える。 ※悩みや相談についても、生徒と教師の距離が近いことや、教師の努力が伺える。 ※進路について十分考え、キャリア教育や進路ガイダンスなどに真剣に取り組んでいる様子が伺える。 ※少ない生徒数で学校行事は物足りない部分もあるが、生徒は現状を理解し楽しんでいることが伺える。

・人権について学ぶ機会がある。(76%) ・学校で、男女は平等に扱われている。(68%) ・先生の話は興味深くわかりやすい。(66%) ・先生は責任を持って授業やその他の仕事に当たっている。(66%) ・先生は学校の決まりや約束ごとを守っている。(65%) ・授業で特別教室がよく利用される。(60%) ・授業などでコンピュータやプロジェクターを活用している。(82%) ・成績などの内容についてプライバシーが守られている。(71%) ・先生は他の人に知られたくない秘密を守ってくれる。(66%) 生徒からの回答 (60%以上の否定的評価) ・部活動に積極的に取り組んでいる。(62%)	※命の大切さや人権について学んでいることを意識している様子が伺える。 ※各教室に設置したプロジェクターやWi-Fi設備を活用し、授業でICT教育の充実が図られている。 ※部活動は生徒数が少なく難しい面もあるが、部活動を積極的に行える環境づくりが必要である。
--	---

保護者からの回答 (60%以上の肯定的評価) ・子どもは学校へ行くのを楽しみにしている。(82%) ・子どもは、自分の学級が楽しいといっている。(72%) ・学校の雰囲気がよく、生徒が生き生きしている。(65%) ・先生は子どもを理解している。(74%) ・この学校は、他の学校にない特色ある教育活動に取り組んでいる。(79%) ・学校は、教育方針をわかりやすく伝えている。(63%) ・学校は保護者の願いにこたえている。(63%) ・学習の内容や進度等を、懇談や通信などによって知ることができる。(65%) ・通知表は、子どもの学力や達成度がわかりやすく表すように工夫されている。(81%) ・先生は子どもの評価を適切・公平に行っている。(75%) ・学校は、保護者の相談に適切に応じてくれる。(74%) ・先生は子どものまちがった行動を厳しく指導してくれる。(71%) ・子どもの心身の健康について、気軽に先生に相談できる。(74%) ・学校の生徒指導の方針は、保護者に示されている。(66%) ・学校の生徒指導の方針に共感できる(69%) ・学校は将来の進路や職業などについて適切な指導を行っている。(79%) ・文化祭や宿泊行事などの学校行事は、生徒が積極的に参加できるよう工夫されている。(72%) ・学校は、自分の生き方を考え、豊かな心を持った子どもを育てようとしている。(63%) ・学校は子どもに生命を大切にする心や社会ルールを守る態度を育てようとしている。(62%) ・子どもは、学校に友達がいるといっている。(93%) ・学校は、子どもに人権を尊重する意識を育てようとしている。(68%) ・地震や台風などの場合の対応については、子どもや保護者に知らされている。(78%) ・学校が保護者に出す文書・事務連絡等は適切である。(71%) ・学校では子どもに関する個人情報を守られている。(72%)	※子供は学校へ楽しく登校し自分の学級が楽しいと感じている。これは、生徒からの回答とも一致している。 ※資格取得に特化した学校であることが認知されていると考えられる。 ※数字からは学校と保護者との意思の疎通が図られ、教員の子供への指導法や評価に対しても理解していただいていることが伺えるが、個別の意見では生徒の学校での様子が伝わっていないという意見もあるので、学校の様子を充分伝えていかなければならない。 ※生徒指導については、保護者の理解が得られていることが伺える。 ※キャリア教育や進路ガイダンスなどの取り組みが、保護者にも伝わっていることが伺える。今後もより良い教育が行えるよう保護者や生徒の意見も検討し、努力していくことが必要だ。
保護者からの回答 (60%以上の否定的評価) ・この学校の部活動は活発である。(66%) ・学校のホームページをよく見る。(62%)	※部活動は生徒数が少なく難しい面もあるが、部活動を積極的に行える環境づくりが必要である。 ※学校のホームページは在校生に対しても充実しなければならない。

教員からの回答 (60%以上の肯定的評価) ・この学校の教育活動には、他の学校にない特色がある。(92%) ・教育課程の編成に当たって、学習指導要領の趣旨が生かされている。(67%) ・教育活動全般にわたる評価を行い、次年度の計画に生かしている。(67%) ・教職員は生徒の意見をよく聞いている。(92%) ・学校は、教育活動全般について、生徒や保護者の願いに応えている。(75%) ・各教科において、教材の精選・工夫を行っている。(67%) ・生徒の実態をふまえ、参加体験型の学習を行うなど、指導方法の工夫・改善を行っている。(67%) ・グループ学習を行うなど、学習形態の工夫・改善を行っている。(75%) ・生徒の学習意欲に応じて、学習指導の方法や内容について工夫している。(83%) ・生徒による問題行動が起こった時、組織的に対応できる体制が整っている。(92%) ・様々な問題行動の防止のための早期指導に学校全体で取り組んでいる。(83%) ・教育相談体制が整備されており、生徒は学級担任以外の教職員とも相談することができる。(67%) ・この学校では、生徒指導において、家庭との連携ができています。(75%) ・生徒一人ひとりが興味・関心・適正に応じて進路選択できるよう、きめ細かい指導を行っている。(75%) ・人権問題を正しく理解し、差別や偏見のない社会をめざす主体的な生き方につながる学習となるよう工夫している。(83%) ・在日外国人に対する偏見や差別のない社会をめざして、主体的な生き方につながる学習となるよう工夫している。(83%) ・体罰やセクシュアル・ハラスメントの防止をはじめ、人権尊重の姿勢にもとづいた生徒指導が行われている。(67%) ・校長は自らの教育理念や学校運営についての考え方を明らかにしている。(75%) ・学校運営に校長のリーダーシップが発揮されている。(83%) ・教職員間の相互理解がなされ、信頼関係に基づいて教育活動が行われている。(67%) ・事故、事件、災害等に対して迅速かつ適切な対処ができるよう、役割分担が明確化されている。(67%) ・学校予算は一定のルールに基づき、適切に編成・執行されている。(67%) ・この学校では、生徒の生活の場として、ゆとりと潤いのある教育環境が整備されている。(67%) ・コンピュータ等のICT機器が、授業などで活用されている。(83%) ・公文書の収受、発送、保管に対する管理がなされている。(63%) ・学校から保護者あてに公文書を発行するに当たって、校長が決裁するシステムが生かされている。(75%) ・指導要録の記入が年度内に適正に行われている。(75%) ・個人情報保護の観点から、生徒の個人情報に関する管理システムが確立されている。(83%)	※教職員は日々真面目に仕事に取り組んでいることが伺える。 ※教員は生徒の実態に合わせ、授業方法や教材を工夫・改善し、生徒にとってより良い授業となるよう心掛けていることが伺える。 ※問題行動が起こった場合は、学校全体で取り組んでいることが伺える。 ※生徒指導についても、家庭との連携ができています。 ※進路指導は生徒個々に応じてきめ細かく行っている。 ※人権教育は人権委員会で計画を立て、定期的に行われている。教職員対象の人権教育も行っている。 ※ICT機器も授業で生かされていることが伺える。 ※生徒の個人情報が適正に管理されている。
--	--

・教育活動に必要な情報について、生徒・保護者や地域への周知に努めている。(83%) ・情報提供の手段として、学校のホームページが活用されている。(75%) 教員からの回答 (60%以上の否定的評価) ・学校として、部活動の活性化について工夫している。(83%) ・この学校では、清掃がいきとどいている。(75%)	※教員が少なくなり、各分掌の活動も難しい面があるが、努力していることが伺える。 ※学校は、部活動の活性化について考えなければならない。 ※清掃は学校全体で真剣に取り組まなければならない。
---	---

4 本年度の取組内容及び自己評価

	重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標	取組内容の自己評価
取 り 組 み ①	確 か な （学 力 向 上 へ の） 取 り 組 み	1) 生徒の学習意欲の向上 ①基礎学力の向上 ②少数精鋭で生徒個々の能力を引き出す ③希望進路への十分な取り組み ④調理科の資格取得への取り組み 2) 教員の指導力向上の取組 ①校内・校外研修の取組 ②初任者への公開授業の取組 ③リーダーの養成	1) ①基礎学力は向上したか。 ②生徒個々の能力を引き出せたか。 ③希望進路へ進むための取り組みはできたか。 ④資格取得への取り組みは出来たか。 2) ①研修は実施されたか。 ②初任者への公開授業は実施されたか。 ③リーダーの養成は出来たか。	1) ①授業内で基礎学力の向上を図った。生徒の学習に対する姿勢は年々向上している。ベネッセ基礎力診断テストの結果より、昨年度に比べ上位判定者が1名から4名に増加し、下位判定者が27名から16名に減少したので、基礎学力の向上は認められた。 ②少数精鋭をめざしたことにより、生徒それぞれの個性をより把握できるようになり、能力も引き出せるようになった。生徒と教師のコミュニケーションは以前よりもよくなっていることは今回のアンケート結果でも表れている。引き続き、生徒個々の能力を引き出す努力を行わなければならない。 ③キャリア教育、進路ガイダンスを定期的に行い取り組んだ。進路に関して、保護者への周知は今以上に必要である。保護者に充分周知し、一緒に考えられる取り組みが必要だ。 ④調理検定、フグ処理資格、野菜ソムリエ、食育インストラクター、技術考査の資格試験対策の為、補習等で学習・技術修得に励んだ。フグ処理資格以外は全員合格した。目標は資格試験受験者全員合格である。 2) ①校内研修は新任研、各学期に人権研修を行った。校外研修は人権研修を中心に参加した。 ②公開授業は行っていない。本来は、授業法や指導方法の強化のためにも公開授業は行わなければならない。 ③新たなリーダーが着実に育っている。

	3) 自学自習の習慣化に向けての取組 ①平素の授業での指導の徹底 ②集中力を身につけさせ、学習効果を上げさせる。 ③授業のみならず課題学習への重点的な取り組み。 ④実力テストや資格検定の実施	3) ①平素の授業で指導の徹底はできたか。 ②集中力を身につけさせられたか。 ③課題学習の取り組みは出来たか。 ④実力テストや資格検定は実施したか。	3) ①自学自習の習慣化をめざし、平素の授業で指導は行った。効果は表れているが、今後も継続的な指導が必要。 ②授業中の態度は向上しているが、全生徒に徹底しているわけではない。今後も指導方法を工夫し、継続した対策が必要。 ③授業で課題学習を取り入れ、課題の提出等効果は表れている。 ④実力テストはベネッセの基礎力診断テストを3回行った。専門科目模試は、看護科本科ではクオリス模試を2回、専攻科Ⅰ年生では医教・メディックメディアの模試を合計3回、専攻科Ⅱ年生では東京アカデミー・医教の模試を合計9回行った。模試の成績は年々向上している。資格検定は全学科で漢字検定を2回行った。調理科では調理検定、技術考査、ふぐ処理資格、野菜ソムリエ、食育インストラクター、サービス接遇検定の各資格取得に挑戦した。
	4) 進路指導の充実 ①推薦・A0・センター試験等に向けての取組 ②就職指導の充実	4) ①取組を行ったか。 ②就職指導は行ったか。	4) ①調理科では、進路ガイダンスや進路説明会で取り組んだ。 ②進路ガイダンスで就職指導は行った。看護科専攻科では外部講師による就職指導も行った。各科で就職希望者は全員就職できた。高卒者の就職が難しい調理科でも、大手ホテルや有名店に調理師として希望者全員就職できた。
	③企業見学や企業が求める人材の育成	③企業見学や企業が求める人材の育成はできたか	③調理科では企業見学の一環としてインターンシップを行った。就職先と話し合い、求められる人材の育成に努めている。就職先とも協力し、就職後早期の退職者をなくすことを目標としている。

		③看護師国家試験対策 5) ICT教育の充実 ①校内委員会の活動 ②設備面の充実	③看護師国家試験対策は行ったか。 5) ①校内委員会の活動は行ったか。 ②設備面は充実したか。	③看護師国家試験対策は看護科専攻科で模試や弱点補強講座、国試解説授業、過去問解説を行い、国試の合格率も向上した。国試の合格率は100%をめざし、対策を行いたい。 5) ①ICT委員会ではICT教育のより良い方法を考えている。アンケート結果からも、各教師が積極的にICT機器を用いた授業を行っていることが伺える。AIの教師対象研修会も行った。 ②2024年度からは新設した情報教室を使用している。看護科実習室、調理科実習室を新設し、ICT機器も新設した。
取組み②	豊かな心を育むための取り組み	①キャリア教育と人権教育の取り組み。 ②看護科の臨地実習の充実 ③調理科の校外実習、インターンシップの取り組み	①キャリア教育と人権教育は行ったか。 ②臨地実習の拡充と整理は行ったか。 ③校外実習は行ったか。インターンシップに積極的に取り組んだか。	①進路ガイダンスとしてキャリア教育を行った。人権教育は各学期に行い、生徒アンケートでも認識されている。 ②実習病院の受け入れ人数を調整、新規受け入れ病院も増やし拡充に努めた。 ③校外実習は2年生が宿泊を伴った実習を行った。3年生は修学旅行先ホテルで実習を行った。各学年、校外でテーブルマナー講習会を行った。インターンシップは就職希望者を対象に積極的に取り組み、成果も認められた。 就職先とのより良いコミュニケーションを図り、学校と就職先との結びつきも強くなった。
取組み③	学校の組織力向上の取り組み	1) 学校診断の実施 2) 保護者との連携 3) 地域連携	1) 自己診断を行ったか。 2) 保護者との連携をし、互いの理解度は増したか。 3) 地域との連携は出来ているか	1) 保護者、生徒及び教員にアンケートを行い、結果の考察を行った。 2) 文化祭には多くの保護者が来校していただいた。調理科では学習成果発表会を行い、保護者の皆さんには非常に好評だった。 3) 教職員が校門であいさつ運動を実行し、地域との連携を高めている。

		4) 広報活動の充実	4) 広報活動は充実していたか。	4) オープンスクールは3回、入試対策講座は2回行い、全教職員で取り組んでいる。 入試広報室も積極的に校外の説明会に参加し、中学校訪問も積極的に行っている。中学校からの出前授業や学校見学の依頼も受け入れている。
取組み④	教職員の資質向上を目指した体制づくり	1) 授業力向上に向けた具体的(研究授業・研修等)な取り組み。 2) 教科・進路指導部を中心に学力の向上と進路実現に向けた取り組み。 3) 学科間の連携、教職員間の連携	1) 研究授業・研修を行ったか。 2) 学力向上と進路実現に向けた取り組みはおこなえたか。 3) 連携はできたか。	1) 校内での研究授業できていない。長年の課題ではあるが、研究授業を積極的に取り入れなければならない。 校内での研修は新人研修を1回、校外から講師を招いた人権研修を1回行った。 2) 生徒への取り組みは行えたが、教員に対してはあまりおこなえていない。教員への進路説明会や研修会を行わなければならない。 3) 学科ごとの特性を生かしつつ、共通の行事、校務分掌をとおして教師が交流することによりお互い理解している。教職員に好評の調理科レストランは3回実施した。調理科の学習成果発表会には看護科の教師も参加し、調理科への理解が深まった。今後も、交流できる機会を作っていかなければならない。